



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง

ที่.....วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง ได้มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเพื่อรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรุมา องค์กรมณี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสุจิตรา ปุ้ยฮะ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/คำสั่ง - แจงเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายธนาคม ทวีไกรกุล)  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง

ปลัด .....

รองปลัด .....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมกระเบื้อง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักยุทธการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑	การพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ	- คณะผู้บริหาร - สมาชิก อบต. - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อบรมให้ความรู้	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี
๒	การพัฒนาบุคลากร	โครงการสัมมนาฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติงานในหน้าที่	- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างในระดับปฏิบัติการทำงานทุกคน	ส่งเข้าอบรมกับหน่วยงานภายนอก	มีความรู้ ความสามารถและสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๓	การพัฒนาบุคลากร	โครงการเสริมให้พนักงานใหม่ - บัณฑิตใหม่ให้ความรู้ในการปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	เพื่อแนะนำหน่วยงาน - ชี้แจงให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตนและวัฒนธรรมองค์กรให้แก่ผู้เข้ารับการบรรจุใหม่	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่	อบรมให้ความรู้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่	- พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในตำแหน่งหน้าที่ ที่ได้รับและเป็นการสร้างความรักความภาคภูมิใจในองค์กร
๔	การสรรหาคนดีคนเก่ง	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่ปฏิบัติงานดีและความประพฤติดี - การมอบรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - การมีความประพฤติดีเด่น/อบรมให้ความรู้ในเรื่องการปฏิบัติงานและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน - เพื่อยกย่องและให้กำลังใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานดีและมีคุณประโยชน์ต่อให้เป็นต้นแบบขององค์กร	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน	คัดเลือกพนักงานดีเด่น	พนักงานทุกคน เกิดความภาคภูมิใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีต้นแบบที่ดีให้ดำเนินรอยตาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕	การพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้พนักงานและองค์กรมีความรู้ด้านวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	อบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภายในและภายนอก	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กร มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว
๖	การพัฒนาบุคลากร	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี โดยดำเนินการตลอดปีงบประมาณ	อบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภายในและภายนอก	พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านดียิ่งขึ้น
๗	การพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านระเบียบหลักเกณฑ์และข้อกำหนด	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี มีคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วคล่องตัว	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	อบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภายในและภายนอก	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในระดับปฏิบัติงานทุกคน
๘	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โครงการสัมมนาเชิงกิจกรรมสายงานผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาความรู้ทัศนคติในการทำงานของผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคน	อบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภายนอก	มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น
๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการ Big Cleaning (๕ส.)	เพื่อเสริมสร้างทัศนียภาพที่ดีในสถานที่ทำงานเพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมร่วมกัน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	ทำความสะอาดและปรับภูมิทัศน์ในหน่วยงานและสถานที่สาธารณะประโยชน์	- สถานที่ทำงานมีภูมิทัศน์ที่ดี สะอาด เรียบร้อย - พนักงานภายในองค์กร มีความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตร การพัฒนา	วัตถุประสงค์	วิธีวัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑๐	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมสุขภาพ สุขใจไร้พุง	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานของ อบต.นครชุมน์	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	พนักงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง
๑๑	การพัฒนาบุคลากร	โครงการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	เพื่อพัฒนาทักษะด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน โดยจัดฝึกอบรมปีละ ๑ ครั้ง หรือเผยแพร่ความรู้เดือนละ ๑ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ	อบรมให้ความรู้จากหน่วยงานภายในและภายนอก	พนักงานมีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีที่เพิ่มมากขึ้น
๑๒	การพัฒนาบุคลากร	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management :KM)	เพื่อรวบรวมความรู้เกี่ยวกับกระบวนการที่มีอยู่ในตัวบุคคลหรือกระจัดกระจายอยู่ต่างๆให้รวมอยู่ในที่เดียวกัน	รวบรวมความรู้ ภายในส่วนราชการละ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีการศึกษาความรู้ต้นแบบ Best Practice ตลอดปีงบประมาณ	รวบรวมความรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานและนำเสนอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร	องค์กรมีการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ พร้อมนำมาประกอบการปฏิบัติงานและสามารถสืบค้นได้
๑๓	การส่งเสริมจริยธรรมและรักภวีนัย	โครงการสื่อสารและเผยแพร่ค่านิยมและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน	จัดการเผยแพร่อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือน ต.ค.-ธ.ค. ของทุกปี	จัดทำประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางคุณธรรมต่างๆ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ทราบถึงค่านิยมและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมการทำงาน
๑๔	การส่งเสริมจริยธรรมและรักภวีนัย	โครงการรณรงค์และเผยแพร่ความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน โดยจัดฝึกอบรมปีละ ๑ ครั้ง หรือเผยแพร่ความรู้เดือนละ ๑ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณ	อบรมให้ความรู้	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ทราบและนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนกระเบื้อง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อสำรวจระดับความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงาน	ดำเนินการสำรวจ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความผูกพันในการปฏิบัติงาน	ตอบแบบสำรวจ ความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชาได้ทราบถึงระดับ ความผูกพันของผู้ใต้บังคับบัญชา และหาแนวทางส่งเสริม

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-